

Ai Territori Area Servizi

Ai Coordinatori Regionali Poste

Care/i compagne/i,

poniamo alla vostra attenzione una recente sentenza del Tribunale di Parma, nella quale Poste Italiane viene condannata al pagamento di circa 413 ore di straordinario non riconosciuto nei confronti di una dipendente.

La sentenza è importante perché stabilisce il principio dell'implicita autorizzazione della prestazione straordinaria, desumibile da comportamenti concludenti del direttore dell'ufficio.

Vi segnaliamo che in effetti, con una mancanza gestionale, l'azienda non prevede formalità nelle richieste e nelle eventuali accettazioni (o dinieghi) delle prestazioni straordinarie; pertanto la esibizione dei cartellini orari dimostra di aver svolto ore in più di lavoro.

La decisione del Tribunale di Parma, che vi alleghiamo ed invitiamo a leggere con attenzione per la portata stessa del precedente che va a costituire, ci pone ora nella possibilità di agire per il riconoscimento di tale diritto, sia da un punto di vista normativo che da un punto di vista economico e previdenziale.

Vi lasciamo libertà di forma nella divulgazione dei contenuti della sentenza per avviare una campagna sui posti di lavoro.

*La Segreteria Nazionale*

*Area Servizi*