

## Verbale di accordo

L'anno 2013, i giorni 10 e 11 Dicembre 2013, presso le sedi di Roma e Taranto, si sono incontrati le organizzazioni sindacali SLC – CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni e le RSU di IN&OUT S.p.A a socio unico e la delegazione aziendale per una verifica sull'applicazione dell'accordo firmato in data 11 gennaio 2013.

### Premesso che

- in data 11 gennaio 2013 è stato sottoscritto l'accordo, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a chiusura della procedura di mobilità ex artt. 24 e 4, L. 223/1991 avviata in data 23 ottobre 2012.
- in sede di applicazione operativa del predetto accordo sono emerse questioni sull' adeguamento dello stesso alle concrete esigenze organizzative e produttive; specie con riferimento alla pianificazione e alla concreta applicazione della turnistica;
- con il predetto accordo le parti, anche in via novativa rispetto ai pregressi accordi sul punto, intendono congiuntamente definire le questioni sopra descritte alle condizioni di seguito precisate.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- a) per i lavoratori con part time a 30 ore settimanali la prestazione sarà effettuata con l'obiettivo di non superare i 6 giorni ad 8 ore - considerando l'effettiva presenza in attività operativa, nell'arco di due settimane;
- b) per i lavoratori con part time a 33 ore settimanali la prestazione sarà effettuata con l'obiettivo di non superare i 7 giorni ad 8 ore - considerando l'effettiva presenza in attività operativa, nell'arco di due settimane;

Per entrambi i punti a) e b) la pianificazione sarà effettuata con l'obiettivo di non superare, di norma, le 4 giornate ad 8 ore per singola settimana, con un massimo di 2 settimane consecutive con 4 giornate ad 8 ore;

- c) qualora gli eventi formativi dovessero prevedere la modifica dell'orario lavorativo rispetto alla pianificazione già pubblicata, non daranno luogo ad alcuna maggiorazione, se comunicati con 7 giorni di preavviso; gli eventi formativi non saranno considerati nei limiti indicati ai punti a) e b);
- d) con il preavviso di 5 giorni, sarà possibile posticipare l'orario di ingresso, con conseguente riduzione dell'orario stesso, per un massimo di 1,5 ore (un'ora e trenta minuti) per tutti i turni che iniziano entro le ore 12.00, di 2,5 ore (due ore e trenta minuti) per i turni che iniziano successivamente alle ore 12.00 (questo anche al fine di ridurre le giornate effettivamente lavorate ad 8 ore in fascia serale); in questo caso sarà comunque garantito un minimo di 4 ore giornaliere, considerate ordinarie;
- e) i punti sopra indicati, da a) a d), saranno in vigore dai turni lavorati a far data dal 20 gennaio 2014; tali nuove condizioni impongono la revisione delle matrici ad oggi in vigore,

la pubblicazione con le nuove matrici avverrà a partire da lunedì 13 gennaio, con calendario di pubblicazione delle 4 settimane di profondità che sarà definito successivamente;

- f) A fronte della richiesta sindacale di poter fruire i congedi parentali in ore anziché in giornate di assenza, l'azienda ha manifestato ampia disponibilità, previa verifica con l'INPS della effettiva possibilità da parte dell'Istituto di rilevare tali casistiche, nonché di regolamentare il preavviso di suddette richieste in modo da consentire una sostituzione con altri colleghi (almeno 7 giorni);
- g) L'azienda valuterà positivamente sia le richieste di poter essere pianificati per un numero di ore superiore a quelle settimanali, nonché a poter trasformare le ore da recuperare – perché retribuite ma non lavorate – da ore da lavorare in ore da trattenere dalla busta paga, con un piano di rateizzazione da concordare individualmente;
- h) nel mese di marzo 2014 sarà effettuata una verifica dell'andamento aziendale, nonché delle previsioni del presente accordo.

Taranto, 11 dicembre 2013

SLC – CGIL,

FISTEL CISL,

UILCOM UIL,

UGL Telecomunicazioni

RSU

IN&OUT S.p.A. a socio unico

Stefano Rocco

*[Handwritten signatures of representatives from SLC-CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni, and RSU]*