



*In data odierna si terrà un importante incontro al Mise dove verranno analizzate le proposte sindacali sulle gare al massimo ribasso e delocalizzazione, necessarie alla sopravvivenza del settore dei call center e della nostra azienda! Noi organizziamo questo presidio a sostegno di questa iniziativa nazionale ma non possiamo non cogliere l'occasione per non ribadire alcuni punti di stretta attualità per i lavoratori di Teleperformance*

*Più fatica, meno salario  
e poi .... siamo solo  
**ASSENTEISTI***

Dopo oltre un anno di applicazione del multiperiodale, rinuncia alla metà del TFR maturato sotto Accordo, riduzione della 13ma a 20 h, un livello in meno e congelamento dello scatto di anzianità, elementi concessi per avere un rilancio imprenditoriale, ci troviamo di fronte a dati aziendali che a dir loro dimostrano di essere ancora in pericolo. E invece di fare un pesante *mea culpa* per l'incapacità di gestire un accordo che ci rende ***ultracompetitivi***, Teleperformance fa (come sempre) la cosa più semplice, incolpa quelli che si sono dimostrati gli unici con senso di responsabilità:

***I LAVORATORI!!***

Ci chiediamo come sia possibile dato che per esempio su ENEL abbiamo più volte vinto premi per gli ottimi risultati ottenuti (e di cui come lavoratori non abbiamo visto niente!).

La direzione aziendale ci accusa di essere ***assenteisti*** e ***sfaticati***, invece di ammettere per una volta la propria totale incompetenza. Più volte come sindacato abbiamo segnalato che un uso spregiudicato del multiperiodale avrebbe portato problemi vari, ma loro lungi dal considerare gli operatori delle persone hanno continuato a considerarci dei numeri da sfruttare.

Come delle Cassandre abbiamo avuto il ruolo di aver ragione ma di non essere ascoltati, ***del resto non c'è peggior sordo di chi non vuol ascoltare!***

Non vorremmo che qualcuno si incominci a preparare per la fine dell'accordo e, conscio di non poter riottenere ciò che ha avuto in passato punti a qualcos'altro, come per esempio un accordo per non pagare i primi tre giorni di malattia, come fatto in FIAT (come si dice, a pensar male si fa peccato però.....).

Bhè, se così fosse, possono mettersi l'animo in pace, non lo avranno ***MAI!***  
Ricordino che la conflittualità sindacale porta risultati!

***A LOR SIGNORI RISPONDIAMO IN UN SOLO MODO:***

***ASSENTEISTI NOI???***  
***INCAPACI VOI!!!!!!!!!!!!***

*Le RSU SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL ed UGL TLC di TP Taranto*