

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 10 settembre 2014

tra Poste Italiane S.p.A. e la Delegazione Sindacale Regionale Puglia

In data odierna Azienda e Delegazione sindacale delle OOSS Puglia, hanno effettuato il passaggio relazionale, previsto dal verbale d'incontro nazionale del 31 luglio 2014, relativo all'implementazione del nuovo modello organizzativo che sarà attuato presso il CUAS di Bari.

L'Azienda ha illustrato le attività legate alla progressiva implementazione del nuovo modello, approfondendo le logiche dello stesso ed i criteri di gestione delle risorse coinvolte.

In particolare, per il potenziamento della Raccolta e per l'implementazione delle nuove attività indicate dalla tabella allegata al Verbale nazionale del 31/7/14, verrà effettuata prioritariamente un'interpellanza volontaria tra tutte le risorse del CUAS, fino al LIV. C, al fine di verificare la disponibilità delle stesse.

All'esito dell'interpellanza, la scelta delle risorse avverrà mediante colloquio di selezione.

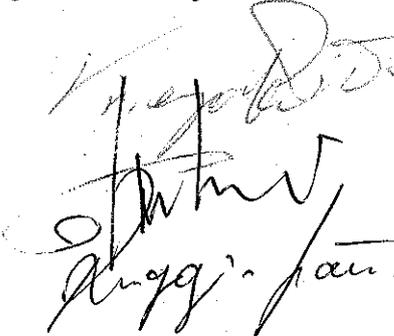
Qualora il numero delle adesioni all'interpellanza non risultasse sufficiente, l'Azienda provvederà direttamente, mediante colloquio di selezione, nell'ambito delle risorse applicate (fino al Liv. C) presso il Cuas di Bari.

Con particolare riferimento alla verifica del mix professionale (rapporto tra Operatori Senior e Addetti Senior all'interno delle Aree Operative del CUAS di Bari) l'Azienda ha rappresentato che, allo stato, gli Operatori Senior costituiscono il 59 % del personale applicato ai settori operativi (Produzione/Cicli di Recupero). In coerenza con le previsioni di cui al richiamato verbale nazionale ed in considerazione dell'effettivo contenuto delle attività svolte, detto rapporto percentuale sarà indicativamente incrementato fino all'80%, fatti salvi eventuali fenomeni riferibili all'inserimento di personale a seguito di provvedimenti giudiziari.

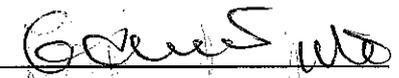
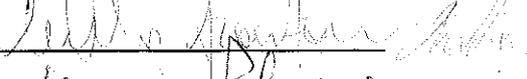
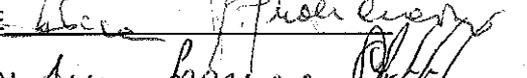
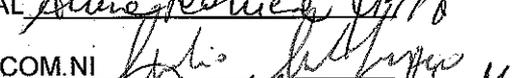
Le Parti ribadiscono l'importanza del sistema di relazioni industriali così come definito dal vigente CCNL, che ritengono imprescindibile per lo sviluppo e l'implementazione del nuovo modello organizzativo presso il CUAS di Bari, in un'ottica di piena condivisione dei processi e delle azioni.

In tal senso le Parti si danno reciprocamente atto che la decorrenza del nuovo modello organizzativo presso il CUAS di Bari, introdotto con il verbale nazionale del 31/07 u.s., va ad integrazione e superamento delle precedenti implementazioni.

Per POSTE ITALIANE S.p.A.

  
  
Roberto Balle  
Angg. Jan.

Per le OO.SS. Regionali Puglia

SLC CGIL   
SLP CISL   
UIL POSTE   
FAILP CISAL   
CONFISAL COM.NI   
UGL COM.NI 