

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione
PUGLIA

INCONTRI COMMISSIONE INQUADRAMENTO e INTERNALIZZAZIONI : valutazioni e richieste Sindacali.

In data odierna si è svolto un secondo incontro della commissione territoriale in oggetto dopo il precedente del 24 aprile. Le scriventi apprezzano la disponibilità aziendale nell'attuazione di un tavolo di verifica/confronto specifico sul tema sollevato dalle scriventi OO.SS. di Puglia. L'avvicinarsi della scadenza annuale che storicamente coincide con il riconoscimento degli apprezzamenti inquadramentali e retributivi discrezionali aziendali, spinge il sindacato a chiedere all'azienda di massimizzare lo sforzo affinché quote di erogazione unilaterali vengano il più possibile convogliate in retribuzione contrattuale (adeguamento livelli inquadramentali).

Nei due incontri di commissione abbiamo puntualizzato alcune situazioni inquadramentali che meritano di essere approfondite e riconsiderate con una certa urgenza perché oggetto di precedenti valutazioni discrezionali abbastanza dubbie e che di fatto creano discriminazione tra lavoratori e lavoratori. In taluni casi sono state individuate aree di specialismo non coerenti con le effettive attività svolte.

Considerazioni su inquadramento Technology OA

Progettisti Creation ex Rame:

si rivendica la definizione della parità di trattamento al livello 6° già conseguito dai progettisti ex Fibra. Nella pratica il personale in questione svolge già progettazione fibra da tantissimo tempo e non possono sussistere due regimi contrattuali differenti.

Strutture JM Analyst-Assurance-Delivery:

Considerando che il livello medio inquadramentale per i tecnici on field è il 5° e che il livello di complessità delle attività sul territorio si riflette direttamente sulle strutture di governo e controllo che espletano attività di indirizzo e di supporto. E' necessario a nostro avviso, in considerazione dello specialismo specifico previsto, il riconoscimento di un livello contrattuale superiore al 5°, che rispetti le attuali previsioni contrattuali.

Strutture Territoriali di derivazione DG

Completamento delle attribuzioni al livello superiore già previsto per la maggior parte del personale per i lavoratori oggi ancora inquadrati al livello 5.

Considerazioni su NETWORK MAINTENANCE – MAINTENANCE AREA

La manovra riorganizzativa presentata alle OO.SS. il 10.12.2012 ha definito il consolidamento delle aree di specialismo attraverso due filere verticali sulle competenze specialistiche (fisso e mobile).

La pregressa organizzazione già prevedeva le stesse aree di attività, oggi così rinominate:

Wireline Net Competence Center – Wireless Net Competence Center (ex configuration) – Wireless Performance Management (ex mobile quality).

I primi due settori sono stati interessati da evoluzioni inquadramentali fino al 6° livello ed in particolare la ex configuration ha visto una evoluzione delle figure tecniche operative nella manovra di attribuzione al 5s di dicembre 2010. Il settore ex quality non ha conseguito nessuna evoluzione pur essendo compreso nella stessa manovra (non esisteva alcuna distinzione in ambito wireless access).

Con l'accordo territoriale del 13.6.2013 di applicazione della nuova struttura in Puglia è stato già richiesto il completamento dei passaggi al 5 livello in tali settori e l'apprezzamento complessivo delle figure specialistiche coinvolte.

Organizzazione	Indirizzo	Telefono	Fax	Indirizzo Mail
SLC – CGIL	Via Calace, 4 70132 BARI	080 57 36 111	080 57 36 208	slccgilpuglia@tin.it
FISTel – CISL	Via G. Petroni 15 F 70124 BARI	080-5968295	080-5968323	fistel.puglia@cisl.it
UILCOM – UIL	Via Manzoni 65 70100 BARI		080-5222206	uilcompuglia@yahoo.it

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione
PUGLIA

 **Considerazioni su COMMERCIAL CREDIT SPECIALIST (CARING)**

Non si è completata nel tempo la manovra di attribuzione del livello superiore all'ex coda sospesi confluita definitivamente nel CCS di bari (ex CCA) giusto accordo sindacale del 20 maggio 2008.

 **Considerazioni su CNA BUSINESS (ex PSO)**

In considerazione della evoluzione dell'attività professionale e dell'inserimento di figure professionali di livello superiore al 5° è necessario prevedere il riconoscimento dell'area di specialismo contrattuale, secondo quanto sollecitato a livello territoriale (20.05.2013) e già previsto dalla manovra inquadramentale 2010.

 **Considerazioni su manovra attribuzione del 5° livello 2005-2007 – Criticità**

Risultano aperte diverse situazioni di lavoratori ancora inquadrati al 4° livello. Le erogazioni hanno subito un pesante rallentamento, mentre i lavoratori svolgono da tempo pari mansioni dei colleghi già inquadrati al livello superiore. La situazione non può più essere rinviata nel tempo perché non sono sostenibili situazioni di dumping inquadramentale nei confronti di taluni lavoratori sull'intero territorio regionale.

Sempre a tale riguardo, il sindacato non ha mai accettato la discriminazione di lavoratori interessati da assenze a tutela della salute, diritto studio, maternità, disabilità diretta o indiretta per assistenza, diritto/dovere civico ad un impegno politico o sindacale.

Altro elemento di criticità scaturisce dai diversi processi di mobilità orizzontali attuati, prevalentemente in maniera unilaterale. Senza una cabina di regia che valutasse anche i riflessi inquadramentali diversi colleghi vicini al conseguimento di un'opportunità nei settori precedenti, hanno perso qualsiasi diritto pregresso, in quanto nei settori riceventi sono relegati in coda alle opportunità di crescita, peraltro molto ridotte negli ultimi tempi, a vantaggio di erogazioni unilaterali (una tantum e assegni di merito).

Le richieste su esposte rappresentano la raccolta di una serie di criticità acquisite nel tempo attraverso un confronto con i lavoratori, sicuramente potranno rivelarsi non esaustive di tutte le situazioni di ritardo al riconoscimento professionale presenti sul nostro territorio. Invitiamo lavoratori eventualmente esclusi dalle rivendicazioni/proposte formulate a segnalarci casi specifici che provvederemo a verificare alla luce degli accordi/prassi consolidate nel tempo al fine d'integrare la proposta in step successivi.

In merito al discorso **INTERNALIZZAZIONI** il sindacato pugliese apprezzando la puntuale applicazione del processo istituito con l'accordo del 27 marzo 2013 che sta producendo gli effetti di abbattere nel tempo le eccedenze dichiarate, rilevano che le proposte operative formulate consegnano opportunità di sviluppo ad un territorio prevalentemente orientato all'attività tecniche di rete e di contatto con la clientela (CARING).

L'unico invito che ci sentiamo di rivolgere all'Azienda è quella di proseguire nella ricerca di opportunità sempre più a valore aggiunto per la nostra Regione e di consentire l'accesso a tale processo anche a lavoratori con percentuale di solidarietà più bassa rispetto a quella prevista dai Job Posting finora pubblicati. Tale richiesta è avvalorata dalla circostanza che ci avviamo verso la scadenza naturale del citato accordo, che le poche unità internalizzate poco inciderebbero sull'effetto della solidarietà in atto e che una risorsa che manifesta una predisposizione al cambiamento sicuramente avrà un impatto prestazionale positivo nei nuovi ruoli proposti.

Bari, 20 Novembre 2014

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

Organizzazione	Indirizzo	Telefono	Fax	Indirizzo Mail
SLC – CGIL	Via Calace, 4 70132 BARI	080 57 36 111	080 57 36 208	slccgilpuglia@tin.it
FISTel – CISL	Via G. Petroni 15 F 70124 BARI	080-5968295	080-5968323	fistel.puglia@cisl.it
UILCOM – UIL	Via Manzoni 65 70100 BARI		080-5222206	uilcompuglia@yahoo.it