



**Sindacato Lavoratori Comunicazione**

**Segreteria Regionale Puglia**

Via Vincenzo Calace, 4 - 70123 BARI tel. 080/5736207 – 02 – 70 - 49 fax 080/5736208

[www.cgilpuglia.it/categ/SLC](http://www.cgilpuglia.it/categ/SLC)

e-mail: [slccgilpuglia@tin.it](mailto:slccgilpuglia@tin.it)

## COMUNICATO

# SCHIZOFRENIA MANAGERIALE

È difficile trovare i giusti termini per classificare gli atteggiamenti che l'azienda TIM sta mettendo in essere in questi ultimi periodi. Ce la stiamo mettendo tutta a comprendere le linee guida e gli obiettivi che questa Azienda avanza giornalmente, ma alla fine la diagnosi che un buon psicologo farebbe è semplicemente questa: schizofrenia.

Non è concepibile che i referenti aziendali riescano in poco meno di due mesi a fare e disfare, sostanzialmente a smentirsi da soli. Per ultimo ci riferiamo ai turni di Delivery, Assurance e JM, dove sempre per volontà aziendale, rivedendo le matrici dei turni, erano stati inseriti anche i 6° livelli, prassi inusuale, che avevamo già denunciato e stigmatizzato sul tavolo regionale in maniera unitaria. Ma tant'è, che nonostante le varie opposizioni sindacali, l'Azienda è andata avanti producendo le nuove matrici con tutti dentro, compresi i 6° livelli.

Ora qualcuno ha deciso di fare retromarcia, sulla base di ulteriori invenzioni del momento, sono state rifatte le matrici eliminando alcuni 6° livelli, definiti "i referenti". Nuovo termine che entra prepotentemente nelle "declaratorie o mansioni lavorative". Ma chi ha deciso ciò, e quando?

Soprattutto ci chiediamo quale parte di Azienda?

People Value, che sui tavoli sindacali insiste sul promuovere alcune evidenti anomalie funzionali, passando alle Linee la definitiva decisione operativa.

O le Linee, che continuano, sempre e comunque, a smentire People Value, e a utilizzare a loro "comodo e uso" il personale?

Più volte abbiamo denunciato l'inutilità delle relazioni sindacali se poi le intese vengono immediatamente smentite dalle Linee.

In particolar modo, in un periodo così delicato come l'attuale, invece di cercare di lavorare sul clima aziendale, c'è chi insiste sul creare criticità e aprire conflitti.

Ancora una volta si accentua uno stile arrogante e sfrontato, irrispettoso nei confronti delle parti sociali e ancor più nei confronti dei Lavoratori, unici sottoposti alle paturnie di chi guarda soltanto al personale obiettivo.

La SLC-CGIL ricorda a tutti, soprattutto alle Linee che spesso dimenticano l'esistenza di un CCNL, che esiste ancora l'Art. 26 comma 2 che recita "Previo esame con la RSU, la direzione aziendale stabilisce l'articolazione giornaliera, anche in modo non uniforme, dell'orario di lavoro settimanale contrattuale....".

Chiediamo pertanto a People Value la convocazione immediata un incontro aziendale con le RSU per esaminare le nuove matrici dei reparti interessati, al contempo di bloccare ogni decisione unilaterale.

Bari lì, 26 maggio 2016

**RSU TIM**  
**SLC-CGIL**

**Tommaso Moscara**  
Coordinatore Regionale TIM/SLC-CGIL