



**SINDACATO LAVORATORI DELLA COMUNICAZIONE**

**Segreteria Regionale – RSU**

**PUGLIA**

## **COMUNICATO**

Prosegue l'arroganza aziendale con la decisione unilaterale di uscire e disdettare l'accordo sull'istituto collaterale storico: il CRALT.

Mentre con i mass media si dichiara la disponibilità ad affrontare con i sindacati le tematiche che necessitano secondo la TIM di aggiornamento, le scelte unilaterali indicano la volontà di perseguire la strada dello scontro e di portare a conoscenza le parti sociali delle decisioni assunte.

Non esiste la possibilità di dialogare con una dirigenza cieca e sorda al grido di dolore del sindacato e dei lavoratori sconcertati dall'atteggiamento auto distruttivo dell'attuale dirigenza.

In linea con il sentimento generale dei lavoratori, la nostra segreteria nazionale, sostenuta politamente da tutta la SLC e dalle RSU regionale pugliese, ha indetto la mobilitazione dei lavoratori con le seguenti iniziative:

### **SCIOPERO IMPROVVISO NAZIONALE E REGIONALE**

Lo sciopero nazionale proclamato da SLC/CGIL dal 17 febbraio al 16 marzo è così articolato:

#### **Per tutti i reparti (tranne Open Access):**

- ✓ Full time: 90 minuti fine turno
- ✓ Part Time tutti (50/75%): 60 minuti fine turno

#### **Open Access e AOA tutta**

**Turni sfalsati: tutti i giorni 90 minuti a fine turno**

**Turni base: Lunedì e Mercoledì 90 minuti inizio turno;**

**Martedì, Giovedì, Venerdì, Sabato, Domenica: 90 minuti fine turno**

(per i tecnici: non è prevista franchigia in caso di sciopero a inizio o fine turno)

**ASA** sempre 90 minuti fine turno

La modalità è così articolata per un obbligo di legge, in quanto, erano già presenti scioperi proclamati da altre organizzazioni sindacali.

Lo sciopero non va fatto tutti i giorni: come di consueto le nostre RSU e i nostri delegati vi informeranno in merito allo sciopero al mattino con gli strumenti a disposizione (sms, whats app, facebook. )

### **Sciopero dello straordinario e della reperibilità**

L'iniziativa comprende anche lo sciopero dello straordinario e della reperibilità che inizia dal primo giorno del turno, fino alla fine del periodo di turno di reperibilità.

Organizzeremo anche scioperi improvvisi di singoli reparti, in maniera articolata sia in open access che in altre strutture: AOL, 191, top business, asa custom. Stiamo anche organizzando proteste in orario di lavoro:



## **SINDACATO LAVORATORI DELLA COMUNICAZIONE**

**Segreteria Regionale – RSU**

**PUGLIA**

### **RIENTRO DEI TECNICI AL POSTO DI LAVORO IN PAUSA PRANZO**

Una modalità che verrà organizzata sia a livello nazionale che regionale.

### **CONTROLLO DELLA SICUREZZA DELLE AUTO**

Fermo restando che si tratta di un'attività che va fatta ogni volta che ce n'è bisogno, inviteremo tutti al controllo della sicurezza dell'auto: pressione e convergenza delle gomme, livello dei liquidi, funzionalità del servosterzo, dei tergicristalli, dei fari, degli stop e delle frecce; regolarità e risposta della frenata. Chi ha le scale, deve assicurarsi che i tiranti siano in buono stato e verificare che non siano usurati. Il controllo può essere fatto dal singolo collega, in coppia o in officina autorizzata.

### **INIZIATIVE COMUNI CON LE IMPRESE ESTERNE.**

Stiamo confrontandoci con la FIOM per lottare insieme alle imprese sul fronte comune del piano industriale e per lo sviluppo del settore delle TLC.

### **VERTENZE LEGALI**

A breve verranno dettagliati tutti i singoli aspetti legali e come fare per fare le vertenze.

Anche questa volta vogliamo però ribadire il fatto che l'azione legale non sostituisce l'azione sindacale e le lotte che stiamo mettendo in campo. Infatti, il nostro obiettivo non si limita alla tutela dei diritti (ferie, ef, multiperiodale, mancato rientro, ecc.) ma riguarda una trattativa industriale che affronti i problemi veri dell'azienda. Come abbiamo scritto unitariamente il 7 febbraio, noi vogliamo ridiscutere di solidarietà, di internalizzazioni, di organizzazione del lavoro, di riconoscimento delle professionalità (passaggi di livello), di riconoscimento della produttività (PDR, a cominciare da quello del 2016) di futuro della nostra azienda e del settore, anche alla luce di ciò che agcom deciderà ad aprile/maggio sul futuro della rete.

Una battaglia che si intreccia con la difficile vertenza per il rinnovo del contratto nazionale di cui la scelta di TIM fa pienamente parte.

**Come noto SLC/CGIL ha nel 2016 fatto un esposto al Ministero del lavoro per le incongruenze presenti nell'accordo sulla solidarietà del 27 ottobre 2015; a seguito delle decisioni unilaterali dell'azienda in merito alla riduzione di due giorni di ferie e di 12 ore di EF, stiamo preparando un'ulteriore nota vista la contraddizione evidente tra la solidarietà per carenza di lavoro e l'aumento di 3 giorni e mezzo di lavoro all'anno.**

**Fino a quando i lavoratori sosterranno le nostre iniziative non CI FERMIAMO e NON CI FERMERANNO.**

**Difenderemo i nostri diritti, restando uniti con i lavoratori e resistendo ai canti delle sirene che alcuni hanno scelto di seguire.**

**Chi vuole solo tagliare i costi ed impedire il rilancio di questa azienda dovrà fare i conti con la nostra determinatezza nel difendere i diritti dei lavoratori**

**Bari li 17 febbraio 2017**

**La segreteria Regionale e le RSU della SLC - CGIL**