



Sindacato Lavoratori Comunicazione



Roma, 15 marzo 2017.

Ai Territori Area Servizi
Ai Coordinatori Regionali Poste

Oggetto: sintesi degli articolati rinviati al tavolo politico.

Care/i compagne/i,

riteniamo opportuno, benché presentato e discusso nell'ultimo coordinamento nazionale, fare una sintesi degli articolati in discussione al tavolo politico con la relativa posizione della SLC CGIL su tali argomenti, al fine di supportare la vostra attività sui territori e condividere le questioni con i coordinamenti o con i lavoratori, in eventuali assemblee che vorrete tenere.

Di seguito proposte e posizioni sugli articolati contrattuali.

ART.2 ASSETTI CONTRATTUALI

Rispetto al testo presentato va meglio definito l'ambito della contrattazione nazionale e valorizzato il livello aziendale con l'individuazione delle materie da sottoporre a voto RSU; nella contrattazione territoriale andrebbe inserito un ambito di contrattazione da sottoporre a voto delle RSU, che costituisce un'allargamento delle previsioni del TU chiesto dalla compagine sindacale. Resta inoltre da definire i giorni previsti per il confronto negoziale in quanto, a nostro avviso, la proposta aziendale sia per il livello nazionale che per quello territoriale, non sono sufficienti.

Chiaramente la definizione di questo articolo comporterà una speculare manutenzione dell'art.17.

ART. 8 ASSEMBLEA

L'azienda propone che, relativamente agli Uffici Postali, le assemblee non potranno essere indette nei giorni previsti per il pagamento dei trattamenti pensionistici. In realtà l'azienda avanza una restrizione al solo primo giorno di pagamento pensioni, il tutto è aperto alla discussione del tavolo politico.

ART. 20/21 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE-QUADRI

L'azienda ha proposto una nuova classificazione del personale che prevede l'accorpamento dei livelli E ed F e la creazione di un'Area Unica dei Quadri con l'unico livello A.

ART.23 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Il nuovo articolato presentato dall'azienda è stato dalla nostra delegazione fortemente osteggiato in quanto peggiorativo rispetto alle previsioni legislative. In particolare:

- Le **MAGGIORAZIONI** per il lavoro supplementare non possono restare la 10% per le prime 100 ore ed al 15% per le successive, in quanto la legge prevede il 15% sulla totalità delle ore svolte. Stessa cosa per le ore prestate in clausola elastica;
- I criteri di **TRASFORMAZIONE** del contratto in Full Time non trovano disciplina nella proposta aziendale, tranne il diritto di precedenza previsto; abbiamo chiesto di inserire i criteri nell'articolato, avendo convenuto che essi consisteranno nell'anzianità aziendale ed in via residuale in quella anagrafica: criteri oggettivi avulsi da qualsiasi valutazione od opportunità (leggi effettivo servizio oppure clausole elastiche);
- La **CLAUSOLA ELASTICA SPECIALE** non essendo prevista nella legge abbiamo chiesto venga stralciata dall'articolato in quanto crea una situazione discriminante verso i part time orizzontali e misti, relativamente ai quali non trova applicazione;
- L'**ARTICOLAZIONE ORARIA**, che da proposta arriverà all' 80%, abbiamo chiesto venga estesa fino a ricoprire le 30 ore settimanali;
- Relativamente al Part Time **VOLONTARIO** l'azienda propone una revoca tacita di tale forma di lavoro; abbiamo chiesto di ripristinare la proroga tacita prevista dall'attuale CCNL;

ART.30 REGIMI DI ORARIO E SISTEMI DI FLESSIBILITA'

Nel nuovo articolato l'azienda propone di sostituire la previsione di un accordo preventivo all'applicazione della multiperiodalità con un confronto. Chiaramente sul punto la nostra posizione è di non concessione di tale variazione.

Abbiamo inoltre richiesto di introdurre la flessibilità per i genitori con figli affetti da dislessia, come previsto dalla legge 170 del 2010.

ART.38 TRASFERIMENTI

L'azienda ha presentato una proposta di disciplina della c.d. "Doppia Assegnazione" che riguarderà esclusivamente i lavoratori impiegati presso gli Uffici Postali razionalizzati e che, per esigenza di completamento dell'orario di lavoro, vengono impiegati su altri Uffici Postali entro i 30 km. In tali casi l'azienda propone di attribuire a tali lavoratori una indennità legata alla doppia assegnazione.

L'articolo è stato rinviato al tavolo politico per definire l'importo dell'indennità.

ART. 43 TUTELA DELLA MATERNITA' E DELLA PATERNITA'

Il nuovo articolato estende ai genitori adottivi il diritto al congedo di maternità e di paternità; inoltre rinvia alla contrattazione aziendale nazionale l'individuazione della modalità di fruizione in forma oraria dei suddetti congedi. In merito a tale proposta ci siamo detti favorevoli; l'articolo è stato rinviato al tavolo politico per richiesta di una parte sindacale di estendere il congedo parentale di cui lett.B comma VII ai figli fino agli 8 anni di età.

ART. 48 PERSONALE VIDEO-TERMINALISTA NEGLI UFFICI POSTALI

La nostra delegazione ha chiesto che l'articolo venga rivisto con un rinvio alla legislazione vigente in materia di pause e sorveglianza sanitaria relativamente al personale individuato come videoterminalista dall'accordo sindacale 25 marzo 2010

Restano da discutere anche:

- ✓ l'allegato sulle molestie e le violenze sui posti di lavoro, relativamente al quale non abbiamo molto da aggiungere se non puri aggiustamenti di forma;

- ✓ il verbale di recepimento del Testo Unico Rappresentanza, quasi tutto definito nel contenuto, da rivedere nella forma;
- ✓ il protocollo sulle politiche attive del lavoro, che a nostro avviso va interamente riscritto in quanto completamente privo dei contenuti richiesti dalla compagine sindacale;
- ✓ la richiesta della compagine sindacale di inserire il c.d. “Diritto alla Disconnessione” alla luce dell’ampio dibattito politico sulla materia; riteniamo norma di civiltà la previsione per cui, completato l’orario di lavoro, i dipendenti abbiano il diritto di veder tutelata la sfera personale e familiare da “intromissioni” aziendali quali mail e telefonate, che di fatto prolungano la normale prestazione lavorativa facendo venir meno il riposo psicofisico tutelato dal legislatore;
- ✓ la nostra richiesta di prevedere una indennità per chi lavora nei siti con orario continuo h24;
- ✓ L’ Allegato 4 Lettera Santo Patrono: abbiamo definito il principio per cui ad ogni lavoratore spetta un giorno di festività relativo al luogo di assegnazione e se non fruito per qualsiasi motivo, verrà riconosciuto una giornata di recupero;
- ✓ L’Allegato 7 Assegnazione temporanea periodo di allattamento: la nostra delegazione ha richiesto di ampliare l’ambito di assegnazione a tutto il territorio nazionale;
- ✓ L’Allegato 14 Protocollo d’intesa sulla disciplina dei rapporti con le aziende appaltatrici: abbiamo richiesto di adeguare il protocollo al nuovo quadro normativo;
- ✓

TRATTAMENTO ECONOMICO

I lavori del tavolo politico si sono interrotti prima di una qualsiasi discussione sulla parte economica; l’unico elemento presentato dall’azienda è costituito da una indennità di posizione che riguarderà alcune figure ricomprese nel livello B, ma che tuttavia non è stata esplicitata negli importi.

Segreteria Area Servizi