

Verbale di Incontro
Il giorno 16 Marzo 2017
tra
POSTE ITALIANE S.p.A.

e

la Delegazione Sindacale Regionale delle OO.SS. Puglia

Con riferimento all'accordo sindacale sottoscritto con la Delegazione Sindacale Regionale delle OO.SS. Puglia in data 02/03/2015 sul tema delle ferie del personale dipendente, nel corso dell'odierno incontro le Parti concordano che i contenuti della citata intesa si intendano come confermati anche per il corrente anno 2017, così come peraltro già avvenuto per l'anno 2016 a seguito della sottoscrizione con la Delegazione Sindacale Regionale delle OO.SS. Puglia del verbale di incontro del 05/02/2016.

Ferme restando le modalità e tempistiche di programmazione e fruizione delle ferie, come previste nella tabella contenuta nell'accordo regionale del 02/03/2015 (allegato 1) con specifico riferimento al primo periodo del corrente anno (01 gennaio – 31 maggio), le Parti convengono che per i mesi successivi a decorrere dalla data della presente intesa (Aprile e Maggio 2017), la programmazione delle ferie sarà effettuata da ciascun dipendente entro il giorno **31/03/2017**.

Con specifico riferimento alle Strutture di staff, coerentemente con quanto previsto dall'art. 36 comma IX CCNL, le Parti individuano i seguenti periodi di chiusura collettiva delle attività, da realizzarsi attraverso l'utilizzo di ferie contrattuali, in concomitanza con i periodi di Ferragosto e Natale:

- dal giorno **07** al giorno **19 agosto 2017**;
- dal giorno **23** al giorno **30 dicembre 2017**.

In tali periodi di chiusura, saranno in ogni caso temperate le esigenze organizzative e produttive delle strutture direzionali, mediante la predisposizione di presidi finalizzati ad assicurare il necessario supporto alle linee di produzione.

L'Azienda conferma che metterà in campo le azioni di comunicazione interna utili a diffondere ulteriormente i contenuti del presente accordo in tutte le strutture Aziendali del territorio, ai fini della sua piena applicazione.

Ferme restando le previsioni di cui alle richiamate intese, su richiesta delle Parti, sarà effettuata una complessiva verifica nel mese di ottobre 2017 e comunque entro il termine del corrente anno.

per Poste Italiane S.p.A.:

Autore data
Giuliano
Angelo

per le OO.SS. Reg.II Puglia

SLC - CGIL *Battista*
SLP - CISL *...*
UILPOSTE *...*
FAILP - CISAL *...*
CONFSAL COM.NI *...*
UGL - COM.NI *...*

Verbale di Accordo
Il giorno 2 marzo 2015
 tra
POSTE ITALIANE S.p.A.
 e

la Delegazione Sindacale Regionale delle OO.SS. Puglia

Premesso che:

- Le Parti confermano l'assoluta importanza della fruizione delle ferie - che costituiscono un diritto costituzionalmente garantito, finalizzato alla tutela della persona, della personalità e della dignità del lavoratore al fine di consentire il legittimo recupero delle energie psicofisiche - nonché della necessità di una attenta programmazione dei periodi di ferie, nella duplice finalità di tener conto delle esigenze dei lavoratori ed al contempo garantire il raggiungimento degli obiettivi di business e di qualità;
- L'art. 36 del vigente CCNL, che qui si intende integralmente richiamato, prevede al comma VI che "Il periodo di ferie è finalizzato a reintegrare le energie psico fisiche del lavoratore ed è programmato dalla Società tenendo conto delle eventuali richieste del lavoratore, compatibilmente con le esigenze di servizio". Inoltre, al comma VIII lo stesso art. 36 assicura al lavoratore "il godimento di 2 settimane continuative di ferie nel periodo 15 giugno - 15 settembre. In aggiunta la Società assicura, su richiesta del dipendente, un'ulteriore settimana di ferie collocata nel periodo 15 gennaio - 15 aprile".

le Parti convengono quanto segue:

La premessa è parte integrante del presente accordo.

Al fine di consentire un'accorta programmazione delle ferie da parte del personale - che realizzi una equa distribuzione delle giornate di ferie sull'intero arco dell'anno solare e che garantisca la fruizione nei modi e nei termini stabiliti dalla vigente disciplina giuridica - le ferie spettanti per il corrente anno 2015 andranno programmate secondo i periodi riportati nella seguente tabella ed in coerenza con i criteri di programmazione di cui ai successivi punti.

Ferie annue* spettanti: servizio su 6 o 5 giorni.	1° periodo					2° periodo				3° periodo		
	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Servizio 6 gg lav.: 30 gg di Ferie* + 4 F.S. 2 PIR	Almeno 8 gg. <u>oltre al residuo dell'anno precedente</u>					Almeno 16 gg. oltre al residuo del 1° periodo				6 oltre all'eventuale residuo dei periodi precedenti		
Servizio 5 gg lav.: 25 gg di Ferie* + 4 F.S. 2 PIR.	Almeno 6 gg. <u>oltre al residuo dell'anno precedente</u>					Almeno 14 gg. oltre al residuo del 1° periodo				5 oltre all'eventuale residuo dei periodi precedenti		

* ovvero diverso periodo per i lavoratori assunti successivamente al 11/07/2003.

La programmazione delle ferie per ciascuno dei periodi dovrà essere effettuata entro il giorno 15 del mese precedente al periodo richiesto:

- con riferimento al primo periodo del corrente anno (01 gennaio – 31 maggio) le parti convengono che per i mesi a decorrere dalla data della presente intesa, la programmazione delle ferie, ove non già presentata, sia effettuata da ciascun dipendente entro il giorno 15/03/2015 p.v..
- la programmazione effettuata da ciascun lavoratore verrà inserita dai Responsabili delle strutture territoriali di riferimento, nei sistemi informatici aziendali nell'applicativo di gestione degli eventi di presenza/assenza SAP/HR TM Light. Sarà fornito riscontro all'interessato dell'avvenuto inserimento a sistema della sua programmazione;
- qualora per comprovati e documentati motivi legati alle esigenze dei dipendenti ovvero a necessità tecnico-produttive-organizzative aziendali, non fosse possibile fruire di periodi di ferie già programmati, gli stessi dovranno essere subito riprogrammati e fruiti entro le due settimane successive, compatibilmente ai flussi operativi della struttura ed in coerenza con le programmazioni effettuate dagli altri dipendenti;
- eventuali periodi non programmati o parzialmente programmati entro le tempistiche sopra richiamate, saranno programmati ovvero integrati dall'Azienda in funzione delle esigenze di servizio e comunicati ai dipendenti interessati;
- Resta inteso che dalla programmazione delle ferie sono esclusi i Permessi Individuali Retribuiti (PIR) e le Festività Soppresse;
- Fermo restando quanto previsto ai punti che precedono, per le Strutture di staff, coerentemente con quanto previsto dall'art. 36 comma IX CCNL, vengono individuati i seguenti periodi di chiusura collettiva delle attività, da realizzarsi attraverso l'utilizzo di ferie contrattuali, in concomitanza con i periodi di Ferragosto e Natale:
 - ✓ dal giorno 08 al 22 agosto 2015;
 - ✓ dal giorno 23 al 31 dicembre 2015.

In tali periodi di chiusura saranno in ogni caso contemplate le esigenze organizzative e produttive delle strutture direzionali, mediante la predisposizione di presidi finalizzati ad assicurare il necessario supporto alle linee di produzione;

- Le Parti confermano che le giornate di ferie andranno fruito tutte entro l'anno di riferimento e gli eventuali residui riferiti all'anno precedente dovranno essere da subito riprogrammati e fruiti. In tal senso condividono la necessità che alla fruizione del residuo dell'anno precedente venga conferita priorità nella programmazione e nella fruizione.

per Poste Italiane S.p.A.:

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

per le OO.SS. Reg.II Puglia:

SLC - CGIL *[Handwritten signature]*
 SLP - CISL *[Handwritten signature]*
 UILPOSTE *[Handwritten signature]*
 FAILP - CISAL *[Handwritten signature]*
 CONFSAI.COM.NI *[Handwritten signature]*
 UGL - COM.NI *[Handwritten signature]*