

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 13 giugno 2017

tra

TIM S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente al Coordinamento RSU di TIM S.p.A.

premesso che

- in data odierna è stato siglato l'Accordo che ha definito l'ambito di applicazione, la struttura, le misure relative agli indicatori assunti a riferimento, le modalità e i tempi del Premio di Risultato valido per le Aziende del Gruppo TIM per il triennio 2017-2019;
- il citato Accordo rinvia a livello aziendale la definizione dei valori economici di riferimento del Premio;
- la presente intesa recepisce integralmente i contenuti dell'Accordo sopra citato;

si conviene che

I valori economici di riferimento del Premio di Risultato di TIM S.p.A., validi per triennio 2017-2019, sono riportati nella seguente tabella:

Scala Parametrica	Livello	Importo Target	OBIETTIVI AZIENDALI (70%)			OBIETTIVI FUNZIONALI (30%)	
			TIM Group EBITDA	TIM Group Service Revenues	Customer Satisfaction Index		Differenziati
			Gate		Consumer (60%) Small Enterprise (20%) Vertical, Large & Medium Enterprise (20%)		
			40%	20%	10%		30%
148,24	LIV.7Q	€ 1.460,38	€ 584,15	€ 292,08	€ 146,04	€ 438,11	
142,82	LIV.7	€ 1.406,99	€ 562,79	€ 281,40	€ 140,70	€ 422,10	
140,47	LIV.6	€ 1.383,84	€ 553,53	€ 276,77	€ 138,38	€ 415,15	
131,96	LIV.5S	€ 1.300,00	€ 520,00	€ 260,00	€ 130,00	€ 390,00	
131,96	LIV.5	€ 1.300,00	€ 520,00	€ 260,00	€ 130,00	€ 390,00	
126,83	LIV.4	€ 1.249,46	€ 499,78	€ 249,89	€ 124,95	€ 374,84	
115,98	LIV.3	€ 1.142,57	€ 457,03	€ 228,51	€ 114,26	€ 342,77	
101,76	LIV.2						
100,00	LIV.1						

p. TIM SPA

p. SLC CGIL

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. UGL Telecomunicazioni

p. Coordinamento RSU TIM