

**SLC - CGIL**  
**FISTel - CISL**  
**UILCOM - UIL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

---

## **Comunicato SKY Italia**

Mercoledì 1 dicembre 2021 tra l'azienda SKY Italia e le Segreterie nazionali, territoriali SLC/FISTEL/UILCOM e le RSU, si è svolto un nuovo incontro di verifica successivo all'ultima delle 3 finestre di uscita, così come previsto dall'accordo dello scorso luglio 2021.

L'azienda ha confermato che le adesioni totali al piano di uscita volontaria accettate in base a quanto previsto sono risultate 318 (232 Milano, 65 Cagliari, 21 Roma), a cui si aggiungono 341 posizioni precedenti alla stipula dell'accordo, comprensive di 40 uscite per Isopensione. Il totale complessivo è quindi di ben 589 uscite, 97 posizioni oltre il target previsto per il 2021.

E' stata analizzata anche la parte prevista dagli accordi sottoscritti, riguardante gli interventi di reskilling, upskilling, reinternalizzazioni di attività, mobilità interna, ecc, dalla quale è emerso che ad oggi sono state realizzate 130 mobilità interaziendali dovute anche ad alcune attività rientrate nel perimetro aziendale.

Il job posting è stato al momento lo strumento più utilizzato, con circa il 40% andato a buon fine ed un ulteriore 20% in fase di conclusione. Su questo tema, tuttavia, le OO.SS hanno chiesto maggiore trasparenza al fine di offrire opportunità di reimpiego alla maggior parte dei lavoratori che più vengano impattati dal piano di riorganizzazione.

Sono stati inoltre ricollocati 20 installatori, figura professionale alla quale sono state erogate ore di formazione specialistiche sul broadband con relativa certificazione.

Si è ribadita, da parte aziendale la centralità della attività di Customer interno, a cui verrà dedicata una sessione di confronto specifica, in ambito nazionale a gennaio 2022.

Sul fronte della formazione vi è stato un forte incremento in ore somministrate alle lavoratrici ed ai lavoratori di SKY, ulteriori progetti formativi in parte finanziati (Fondimpresa), saranno previsti nel 2022 attraverso accordi che si sottoscriveranno con le OO.SS

Ultimo tema affrontato da parte aziendale l'attuazione del nuovo sistema/regolamentazione degli ingressi/uscite senza ricorrere alla timbratura attraverso la sola certificazione virtuale.

Le Segreterie Nazionali SLC/FISTEL/UILCOM, le delegazioni tutte confermano la bontà e l'efficacia degli accordi sottoscritti. La "contrattazione di anticipo" si è ancora una volta rivelata la formula vincente.

Il percorso di riorganizzazione a adeguamento aziendale è comunque ancora lungo, il 2022 sarà ancora un anno molto delicato. L'auspicio è quello di confermare la strada intrapresa attraverso rapporti sindacali senza strappi ed azioni unilaterali, soprattutto nell'ottica di continuare a gestire le ulteriori eccedenze in maniera non traumatica e condivisa.

Roma, 2 dicembre 2021

Le Segreterie Nazionali  
SLC/CGIL      FISTEL/CISL      UILCOM/UIL

Affiliazione ad  
UNI  
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048201  
FISTel - Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296  
UILCOM - Tel. 06-45686880 Fax 06-85353322