

Il giorno 30 dicembre 2021, in modalità videoconferenza si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ex artt. 24 e 25 bis del D.Lgs. n. 148/2015 relativo alla società EDIME SRL

Hanno partecipato:

- la **EDITRICE DEL MEZZOGIORNO S.R.L. - EDIME S.R.L. (c.f. e p. iva. 08600270725)**, in persona dei delegati dell'Amministratore Unico Sig. Ventrella Michele, Dott. Edoardo Zecca e Dott. Stefano Aiello, assistiti dagli Avv.ti Giuseppe Palumbo e Francesco Gismondi e dal Dott. Gabriele Martena e Dott. Fabio Ficarella;
- la **SLC - CGIL**, rappresentata dal Segretario Generale per la Puglia Nicola Di Ceglie; il Segretario Generale Bari Vito Battista.
- la **FISTEL - CISL**, rappresentata dal Segretario Generale per la Puglia Oronzo Moraglia;
- la **UILCOM - UIL**, rappresentata dal Segretario Generale per la Puglia Vito Gemmati e dal componente di Segreteria Sig. Nicola Monno;
- la **UGL- Chimici Carta e Stampa** rappresentata dal Segretario Generale per la Puglia Filippo Caldara;
- la **RSU poligrafici** de "La Gazzetta del Mezzogiorno", sigg.ri Ignazio Anaclerio, Vincenzo Monno, Camillo Carena.

A

PREMESSO CHE

- a) la Edime srl ha presentato il proprio piano di riorganizzazione aziendale in presenza di crisi e contestuale richiesta di esame congiunto finalizzata al ricorso alla CIGS, ex art. 25 bis, comma 3, lettera a), del d.lgs. n. 148/15 anche per l'accesso alle posizioni prepensionabili;
- b) Le Parti si sono incontrate in data odierna in video conferenza;
- c) Nel corso della presente riunione la società ha dichiarato quanto segue:
 - La società opera nel mercato editoriale;
 - Lo stato di crisi in cui versa l'Azienda, quale conseguenza diretta delle difficoltà generali del settore e di quelle aggravatesi a seguito della sospensione della pubblicazione del quotidiano, impone alla Società la necessità di predisporre un piano di riorganizzazione che contempli interventi finalizzati al potenziamento delle sedi e infrastrutture, delle dotazioni informatiche, dell'aggiornamento sistemi editoriali, dell'aggiornamento reti e server, della formazione del personale per la produzione di informazione multimediale sul digitale nonché al contenimento dei costi;
 - l'azienda programma la ripresa della pubblicazione entro il mese di gennaio 2022;
 - il piano di riorganizzazione aziendale in presenza di crisi ai sensi dell'art. 25-bis comma 3 lett. A) del d.lgs 148/2015, inviato preventivamente e illustrato alle OO.SS., ha determinato una eccedenza di n. 30 unità lavorative settore poligrafici indicando tra gli strumenti di gestione dell'esubero un proporzionato intervento della CIGS.

Edoardo Zecca

d) le Parti hanno, dunque, convenuto di ricorrere, con riguardo alla gestione non traumatica degli esuberi dichiarati dall'azienda, alla CIGS per riorganizzazione aziendale in presenza di crisi anche finalizzata al prepensionamento ai sensi di quanto disposto dall'art. 37 della legge 416/81 e s.m.i.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

A

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
 2. Le parti danno atto che l'organico è attualmente composto di n. 47 poligrafici;
 3. L'Azienda conferma la quantificazione dell'eccedenza di personale poligrafico così come indicata nel Piano di riorganizzazione pari a n. 30 unità lavorative;
 4. La EDIME SRL presenterà istanza di CIGS per riorganizzazione aziendale in presenza di crisi ex art. 25 bis, comma 3, lettera a), del D.Lgs. n. 148/2015 per il settore poligrafico;
 5. Il trattamento di CIGS avrà decorrenza dal 1° gennaio 2022 per la durata di 24 mesi;
 6. per il settore poligrafico il trattamento di CIGS sarà richiesto con riguardo ad un numero massimo di 47 unità già in forza presso la sede di Bari;
 7. La società altresì avanzerà istanza per il riconoscimento dell'accesso al prepensionamento nei confronti di 12 poligrafici occupati presso la suddetta sede, nel limite delle posizioni rese disponibili in virtù delle risorse stanziare dall'art. 1, comma 500, della legge 160/2019 e tenuto conto della previsione di cui all'art. 37, comma 1, lettera a), della Legge 416/81;
 8. Tutti i suddetti lavoratori saranno interessati dal ricorso alla CIGS:
 - a) fino ad un massimo di zero ore per le 13 unità assegnate all'area Manutenzione, Rotativa e Spedizione per quel personale che, a fronte di specifiche esigenze organizzative e/o produttive, manifesterà la propria non opposizione al collocamento in CIGS. Infine, coloro che hanno maturato al 1.01.2022 o matureranno nel biennio i requisiti per il prepensionamento, saranno sospesi in CIGS a zero ore a partire dalla maturazione di tale requisito;
 - b) fino ad un massimo del 65% dell'orario di lavoro riferito all'intera forza lavoro delle rimanenti 34 unità;
- Fermo restando quanto sopra si conviene sin d'ora che fino alla ripresa delle pubblicazioni la CIGS a zero ore interesserà tutti gli anzidetti lavoratori;
9. L'azienda provvederà ad anticipare il trattamento di integrazione salariale che sarà conguagliato con INPS;
 10. L'azienda dichiara che richiederà l'accenramento ai fini ispettivi presso la sede di Bari;
 11. L'Azienda a valle del completamento della consultazione in sede ministeriale ex art. 25 Dlgs 148/15 convocherà le parti sociali per la specificazione delle modalità applicative della CIGS nell'ambito di ciascuna area produttiva. Successivamente saranno effettuati incontri di verifica, di norma su richiesta di una delle due Parti, per monitorare l'evolversi della situazione aziendale e l'utilizzo della Cigs. Un ulteriore incontro di verifica sarà effettuato almeno 2 mesi prima della conclusione del periodo di

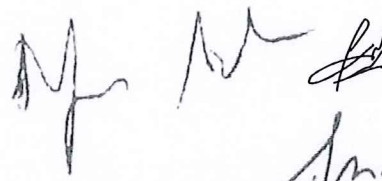
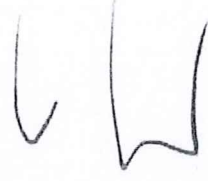
Roberto Zeca

intervento dell'ammortizzatore sociale in merito alla situazione economica aziendale, sulla gestione non traumatica delle eventuali eccedenze che dovessero permanere.

12. Le OOSS chiedono che il personale dell'area Manutenzione, Rotativa e Spedizione, visto l'affidamento del servizio di stampa a impresa esterna, sia in tutto o in parte distaccato presso tale impresa al fine di mantenere la garanzia occupazionale per 24 mesi
13. Le Parti si impegnano sin d'ora a formulare entro il 31.12.2021 richiesta di incontro alla Task force per l'occupazione della Regione Puglia e all'ARPAL finalizzata all'avvio delle azioni di politica attiva del lavoro.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver espletato la prima fase della procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e di trasmettere il presente accordo al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la consultazione presso tale Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

  Battistoni Mario
